

ФНПР
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»
ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 февраля 2017 г.

№ 8 - 2

**Об итогах коллективно-договорной
кампании в 2016 году и задачах
на предстоящий период**

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2016 года проводился на основе отчетов и аналитических записок членских организаций Федерации организаций профсоюзов Курской области, представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20 июля 2016 года № 5-5 «О порядке и формах отчетности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Коллективно-договорная кампания в 2016 году проходила в непростых экономических условиях, неустойчивого финансово-экономического положения отдельных отраслей и предприятий области, ростом потребительских цен, падением реальной заработной платы и, как следствие, спадом потребительского спроса.

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 24 февраля 2016 года №1.

В отчетный период действия членских организаций Федерации были направлены на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

Система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

- 2 соглашения, заключенных на региональном уровне;
- 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;
- 58 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 1503 коллективных договора;
- 26 иных соглашений.

На муниципальном уровне в районах заключено 18 соглашений о взаимодействии администрации муниципального образования и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании, работа по заключению соглашений продолжается.

Коллективно-договорная кампания охватывает 1532 первичные профсоюзные организации с 98,11% охвата коллективными договорами, действие которых распространяется на 141477 работников, из которых 106095 (75%) - члены профсоюзов.

В 2016 году заключено 354 новых коллективных договоров; 1091

коллективный договор, заключен в предыдущие годы; срок действия 58 коллективных договоров продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Л.С. Василенко), текстильной и легкой промышленности (Г.А. Пономарева), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и отраслевыми комитетами профсоюзов с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах, в последствии позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечение занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, обеспечение оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

Профсоюзы совместно с работодателями вели работу по расширению и увеличению льгот и гарантий социального характера сверх предусмотренных законодательством. Итоги выполнения коллективных договоров постоянно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней.

Курской областной профсоюзной организацией Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства в 2016 году проведен конкурс «Лучший коллективный договор».

Коллективный договор ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» занял 1-е место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России».

По данным членских организаций в 1408 коллективных договорах организаций предусмотрены и выполнялись положения областного трехстороннего Соглашения о минимальной заработной плате; в 1265 коллективных договорах - об индексации заработной платы.

Однако, по причинам малочисленности, неустойчивого финансового положения отдельных отраслей и предприятий, нежелания учредителей организаций, а также в следствии становления первичной профсоюзной организации не заключены коллективные договоры в 17 первичных профсоюзных организациях.

Не всеми организациями внебюджетного сектора экономики включены обязательства в коллективный договор по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 75 процентов.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 22 проверки по выполнению трудового законодательства, в части выполнения обязательств коллективного договора, выявлено 570 нарушений, выдано 22 представления. Большинство замечаний устранены в установленные в представлении сроки.

Заслушав и обсудив информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2016 году и задачах на предстоящий период», Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области *постановляет*:

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Курской области по состоянию на 31 декабря 2016 года.

2. Утвердить прилагаемый отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2016 год (форма КДК-3) и направить в ФНПР.

3. Отметить положительный опыт работы председателей областных отраслевых профсоюзных организаций работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Л.С. Василенко), текстильной и легкой промышленности (Г.А. Пономарева) химических отраслей промышленности (А.А. Глобин), которые обеспечили наиболее эффективную работу по заключению коллективных договоров и их выполнению.

4. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- расширять практику договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевых уровнях, добиваться 100% охвата коллективными договорами;

- включать предусмотренные областным трехстороннем Соглашением и Отраслевыми соглашениями обязательства по улучшению социальных льгот и гарантий работников в коллективные договоры;

- не допускать включения в коллективные договоры обязательств, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством;

- добиваться включения в коллективные договора организаций внебюджетного сектора экономики тарифную часть заработка не менее 75%;

- использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;

- продолжить обучение профсоюзного актива и методическое обеспечение коллективно-договорной кампании;

- принять активное участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор».

5. Отделам Федерации продолжить:

- работу по заключению во всех районах области Соглашений о взаимодействии администрации муниципального образования и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании;

- практику обучения профсоюзного актива по развитию социального

партнерства, в том числе в школе молодого профсоюзного лидера, при проведении семинаров в районах области;

- совместно с членскими организациями осуществлять проверки организаций и учреждений области по соблюдению трудового законодательства.

6. Председателю Федерации (А.И. Лазареву) обратиться в Курскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия решения и выработки единой позиции сторон социального партнёрства по обеспечению всех работников области равной защитой трудовых, социально-экономических прав, предоставлению льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Законом Курской области «О социальном партнёрстве», Соглашениями между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы и рекомендовать руководителям организаций и предприятий, всех видов экономической деятельности, в соответствии с пунктами 7.34 и 7.28 Соглашения заключать коллективные договора.

7. Отделу социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации в рамках Соглашения и во взаимодействии с комитетом по труду и занятости населения Курской области взять под контроль коллективные договора, заключенные с представителями работников.

8. Отделу информационной работы (А.В. Солин) разместить информацию об итогах коллективно-договорной кампании в газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации (Т.И. Донеико).

10. Постановление Президиума Федерации профсоюзных организаций Курской области №1 от 24.02.2016 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2015 году и задачах профсоюзов области по выполнению коллективных договоров и соглашений» с контроля снять.

Председатель Федерации



А.И. Лазарев

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2016 год
(по состоянию на 31 декабря 2016 года)

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
(название территориального объединения организаций профсоюза)

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций	01	1549	1347	202
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	36	0	36
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	34	16	18
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	4	0	4
Количество колдоговоров, всего: <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i>	03	1503	1312	191
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	354	308	46
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	1091	969	122
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	58	35	23
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	1503	1313	190
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	1408	1219	189
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	1265	1104	161

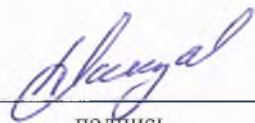
Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.3)	07	2
из них:		
• региональных трёхсторонних	07.1	1
• территориальных трёхсторонних	07.2	0
• о региональной минимальной заработной плате	07.3	1
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	26
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	398
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего:	10	143371
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	10.1	141477
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	104736
• территориальных трёхсторонних соглашений	10.3	0
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.4	141136
Численность работающих членов профсоюза, всего:	11	107226
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	11.1	106095
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	73289
• территориальных трёхсторонних соглашений	11.3	0
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.4	105686

Руководитель территориального
объединения организаций профсоюзов

Председатель Федерации
должность

Лазарев А.И.
ФИО


подпись

«18» ноября 20 17 года
(дата заполнения)

Приложение
к постановлению Президиума
Федерации организаций профсоюзов
Курской области
от 21.02.2017 г. № 8

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

об итогах коллективно-договорной кампании в 2016 году и задачах
на предстоящий период

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2016 года проводился на основе отчетов и информационных записок членских организаций Федерации организаций профсоюзов Курской области, представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20 июля 2016 года № 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Информация о коллективно-договорной кампании предоставлена большинством членских организаций Федерации в установленный срок (30% членских организаций предоставили информацию с нарушением сроков).

Коллективно-договорная кампания в 2016 году проходила в непростых экономических условиях, неустойчивого финансово-экономического положения отдельных отраслей и предприятий области, ростом потребительских цен, падением реальной заработной платы и, как следствие, спадом потребительского спроса.

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 24 февраля 2016 года №1.

В отчетный период действия членских организаций Федерации направлены на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

Система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

- 2 соглашения, заключенных на региональном уровне;
- 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;
- 58 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 1503 коллективных договора;
- 26 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

Сведения об итогах коллективно-договорной кампании сформированы по отчётам членских организаций Федерации по состоянию на 31 декабря 2016 года.

**Региональный и территориальный уровни договорного регулирования
социально-трудовых отношений**

Базовым инструментом для формирования единого социально-экономического пространства в регионе является Соглашение между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы.

В Соглашении стороны определили в качестве основных направлений взаимодействия принятие программ по укреплению реального сектора экономики,

обеспечению безопасности и охраны труда, занятости населения, развитию трудовых ресурсов, росту заработной платы и повышению качества жизни в регионе.

В результате эффективного взаимодействия сторон социального партнерства на территории региона обеспечено увеличение сельскохозяйственного и промышленного производства, оборотов розничной торговли, общественного питания, объема платных услуг населению, ввода жилья, сохраняется стабильная ситуация на рынке труда, созданы условия для формирования единого социально-экономического пространства и комфортной для проживания среды, основа для повышения уровня и качества жизни населения.

В области экономического развития

В регионе стороны социального партнерства принимали меры по недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

Наиболее актуальные вопросы рассматривались на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проводились консультации сторон социального партнерства. Уделялось внимание решению задачи финансового обеспечения принятых решений по повышению заработной платы отдельных категорий работников отраслей социальной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

Социально-экономические вопросы регулярно обсуждались на заседаниях Президиума и Совета Федерации.

Профсоюзами проводится экспертиза проектов постановлений Администрации Курской области, проектов законов федерального и регионального уровней, затрагивающих социально-экономические вопросы.

Выполнению мероприятий Соглашения по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в регионе способствовало сотрудничество и взаимодействие профсоюзов с отраслевыми комитетами Администрации Курской области; прокуратурой Курской области; Курской областной Думой; Курской общественной палатой; Государственной инспекцией труда; Курской торгово-промышленной палатой; Курским региональным отделением партии «Единая Россия» и др.

Велась целенаправленная работа по содействию устойчивой финансово-экономической деятельности организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплин, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, смотры профмастерства, проводилась разъяснительная работа, оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь.

Заключаемые соглашения о сотрудничестве между Администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов области и инвесторами позволяют увеличить производственный потенциал и социально-экономическое развитие региона, создавать новые рабочие места. Ежегодно под председательством Губернатора области рассматривается выполнение данных соглашений, в том числе и выполнение обязательств сторонами социального партнерства. В настоящее время на территории региона реализуется 48 соглашений, из них 19 приходится на организации агропромышленного комплекса.

Специалистами аппарата Федерации с целью защиты социально - экономических интересов членов профсоюзов проводились экспертизы коллективных договоров (их проектов) на соответствие Соглашению с выработкой рекомендаций для сторон, заключивших коллективный договор.

За отчетный период по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права оказана бесплатная консультационная и правовая помощь 5374 членам профсоюзов.

Трудовых споров в связи с нарушением трудового законодательства в организациях, где есть профсоюз, не зарегистрировано.

В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в 2016 году размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения (9293 руб.), а для работников отраслей бюджетной сферы - на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (6 204 рубля, а с 1 июля 2016 года - 7500 рублей).

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) среднемесячная заработная плата в 2016 году в целом по Курской области составила 25,3 тыс. рублей, что составляет 105,7% к аналогичному периоду 2015 года.

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 показатели по заработной плате работников бюджетной сферы достигнуты.

В целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда Администрацией Курской области ежегодно устанавливаются целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики и осуществляется контроль за их выполнением. Данные показатели доводились до сведения всех организаций с целью внесения изменений в Положения по оплате труда, в разделы коллективных договоров. Следует отметить, что не всем организациям удалось за отчетный период довести заработную плату работников до целевых показателей (это организации входящие в состав: Курской областной организации профсоюза машиностроителей РФ; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения; Курской областной организации «Рослеспрофсоюза»; Курской областной организации Общероссийской общественной организации – Российский профессиональный союз работников текстильной и легкой промышленности; Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников почтовой связи; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства).

По поручению Губернатора Курской области А.Н. Михайлова в апреле т.г. проведено в Доме профсоюзов рабочее совещание по вопросу «О состоянии и мерах по обеспечению роста среднемесячной заработной платы в Курской области».

Проводился мониторинг по своевременности и полноты выплаты заработной платы.

Профсоюзы принимали участие в заседаниях комиссий разных уровней направленных на легализацию «теневой» заработной платы, увеличению налоговых поступлений в бюджет области и взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе предлагали решения по улучшению ситуации по данным вопросам.

В 2016 году вопросы ликвидации задолженности по заработной плате были рассмотрены на 5 заседаниях областной Комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и легализации трудовых отношений граждан.

Задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, где действуют профсоюзные организации, за отчетный период отсутствует.

В области развития рынка труда и гарантий занятости населения

Массового высвобождения на территории Курской области за отчетный период в организациях, где есть профсоюзные организации, не зафиксировано.

Обязательство социальных партнеров по уровню официально регистрируемой безработицы – не более 1,5 процента от численности экономически активного населения выполнено и составило 1%.

Однако, в настоящее время продолжается дальнейшее снижение объемов производства на предприятиях обрабатывающей отрасли, что грозит угрозой увольнения работников. В связи с этим предприятия: ОАО «Курская фабрика технических тканей»; ОАО «Курскрезинотехника»; ОАО «Геомаш»; ООО «Завод коммунального оборудования», Поныровский район; ОАО «Суджанский завод тракторных агрегатов»; ОАО «Возовсельмаш», Поныровский район; ОАО «Фирма Энергозащита» филиал «Курскэнергозащита» г. Курчатов; ОАО «Курсктоппром» с целью исключения сокращения в соответствии с трудовым законодательством работали в режиме неполной рабочей недели (3-4 дня).

При подготовке предложений по объемам квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу стороны проводят согласованную политику и придерживаются принципа приоритетного права на трудоустройство российских граждан.

Сформированы и успешно функционируют на региональном уровне системы подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, решаются вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве.

Повышение престижа массовых рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта привлечения молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям, осуществляется путем участия в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Федерация организаций профсоюзов Курской области совместно с комитетом образования и науки области, комитетом промышленности, транспорта и связи области проводили конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» (токарь, фрезеровщик, сварщик, водитель грузового автомобиля, швея); олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений по профессии: техник и технологии наземного транспорта; региональный отборочный этап Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»; региональный этап «WORLD SKILLS RUSSIA».

Впервые совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России состоялась Ярмарка вакансий профсоюзных здравниц для студентов медицинских образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Курской области.

Приняли участие в работе областного координационного комитета содействия занятости населения.

В области социальной защиты населения и реализации целевых и социальных программ, социального страхования

Продолжалась работа по реализации областного соглашения по включению в коллективные договоры положения, предусматривающие создание условий для организации гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также выплаты социального характера:

- обеспечение социальных гарантий женщинам при рождении первого ребенка - в сумме не менее 5 тыс. руб., на второго и каждого последующего - в сумме не менее 10 тыс. руб.;

- женщинам, имеющим детей-учащихся 1-4 классов (1 сентября), а также 2-х и более детей в возрасте до 14 лет предоставляется оплачиваемый дополнительный отпуск в удобное для них время.

Часть работодателей за счет средств предприятий, организаций осуществляли ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет.

Работодателями осуществлялось финансирование социальных программ, выплат материальной помощи, премий, пособий на лечение больных детей и бывших работников, дополнительные гарантии и льготы молодым, многодетным и неполным семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

17 ноября подведены итоги областного конкурса «С заботой о людях».

Социальными партнерами с целью привлечения к систематическим занятиям физической культурой и спортом детей и подростков, укрепления их здоровья, активного отдыха в летний и зимний периоды проводились соревнования по разным видам спорта.

Значительная часть коллективных договоров организаций содержит конкретные обязательства по организации досуга, отдыха и оздоровления работников и их детей. Для этого используются средства работодателя и профсоюзные взносы.

Федерация на базе детского оздоровительного лагеря имени Зои Космодемьянской провела профильную профсоюзную смену «Мы - будущее профсоюза!». В профильной профсоюзной смене отдохнуло 285 ребят, более 17% детей из малообеспеченных семей.

Ряд отраслевых организаций профсоюзов активно участвовали в решении вопросов по организации отдыха и оздоровления детей трудящихся. Среди них областные организации профсоюзов: работников народного образования и науки, здравоохранения, «Всероссийский Электропрофсоюз», работников химических отраслей промышленности, ППО ОАО «Михайловский ГОК» г.Железногорск, НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ЗАО УК ГП «ГОТЭК» г.Железногорск, почтовой связи, потребительской кооперации и предпринимательства и др.

В Суджанском межхозяйственном оздоровительном детском лагере «Колосок» за летний сезон оздоровлено 500 детей за счёт средств из областного и муниципального бюджетов.

Курская областная профсоюзная организация общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» для оздоровления членов профсоюза и их семей по заявкам профкомов приобретала путевки в санатории ФНПР с 20% скидкой, организовала и провела профильный лагерь ранней профориентации школьников «Время твоих возможностей».

На базе профсоюзных санаториев ООО «Санаторий «Моква», ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского» и ООО «Санаторий «Соловушка» осуществлялось оздоровление детей за счёт средств из областного бюджета.

Членскими организациями профсоюзов совместно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» организовано более 25 видов соревнований в коллективах, например, легкоатлетический кросс, чемпионаты по шахматам, футболу, разыграны кубки по волейболу, настольному теннису, спортивному ориентированию, сдача нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» и другие. Всего в мероприятиях приняли участие более трех тысяч членов профсоюзов.

В 2016 году Федерация по сложившейся традиции провела в ОБУК «Курский государственный драматический театр имени А.С. Пушкина» и ОБУК «Курская государственная филармония» 12 новогодних преставлений и приобрела всем детям новогодние подарки (почти 9 тысяч) на сумму более 3-х млн. рублей. Организовала поездку детей в количестве 35 человек на Кремлевскую новогоднюю ёлку в город Москву.

В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Вопросы соблюдения законодательства в области охраны труда, создания благоприятных условий труда рассматривались на заседаниях комиссий всех уровней

(областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областной комиссии по охране труда, президиумах Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов).

Во всех организациях на паритетной основе созданы комитеты (комиссии) по охране труда. Проводились проверки по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда на предприятиях и в организациях на всех уровнях общественного контроля, выявленные нарушения доводились до работодателей для их устранения.

В 2016 году продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда в организациях. Ежегодно членскими организациями проводился мониторинг условий и охраны труда в организациях области, в том числе по специальной оценке условий труда.

Представители профсоюзов принимали участие в 49 расследованиях несчастных случаев, произошедших на производстве.

Участвовали в организации и проведении областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области.

Работникам членские организации оказывали 20% скидку от стоимости путевки в профсоюзные здравницы.

Для обеспечения безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях технический инспектор труда Федерации профсоюзов области входит в состав комиссии по приемке детских оздоровительных лагерей.

В 2016 году по вопросам охраны труда в Федерацию обратилось 417 человек, доля положительных решений составила 88%.

Профсоюзными организациями в отчетном году активно использовались средства Фонда социального страхования на превентивные меры.

Для обучения профактива и специалистов по охране труда, а также распространению передового опыта в области охраны труда проведено 8 семинаров. Приняли участие в совместных семинарах проводимыми комитетом по труду и занятости населения Курской области в муниципальных образованиях Курской области (Касторенский, Хомутовский и Золотухинский районах) с освещением темы «Социальное партнерство в системе охраны труда организации».

В рамках Всемирного дня охраны труда 22 апреля в Доме профсоюзов состоялась научно-практическая конференция на тему «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Профсоюзы области приняли участие в областной конференции, состоявшейся в Медвенском районе, в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» наградил 28 апреля 2016 г. в филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» Курское ЛПУМГ в рамках мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда, грамотами наиболее активных в сфере охраны труда специалистов и представителей организаций Курской области.

В области молодежной политики

В области реализуются региональные программы по молодежной политике, предусматривающие комплекс мероприятий по оказанию социально-экономической поддержки и содействию занятости молодежи, качественному обновлению содержания профессионального образования, развитию наставничества на производстве.

Молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов продолжает работу по усилению социальной защищенности молодых работников. На сегодняшний день число молодежи в возрасте до 35 лет составляет 63473, из них 35122 – работающая, 28351 – учащаяся молодежь. Общий охват профсоюзным членством молодежи в возрасте до 35 лет в Курской области составляет 85,3%.

В Федерации создан и успешно действует Молодежный совет, аналогичные молодежные советы созданы при отраслевых профсоюзах и многих первичных профсоюзных организациях.

В рамках выполнения областного трехстороннего соглашения членами Молодежного совета велась конструктивная работа по подготовке изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, с целью закрепления раздела, касающегося молодежной политики.

Среди наиболее значимых в текущем году следуем отметить праздничное шествие, посвященное Дню Весны и Труда; праздничные концерты, посвященные 71 годовщине окончания Великой Отечественной войне, присоединению Крыма и Севастополя к России, посвященный Дню Единства «Мы вместе!».

Профсоюзная молодёжь принимает активное участие в работе конференций, форумов и площадок. Так за отчетный период члены Молодежного совета приняли в следующих мероприятиях: в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО - 2016», V региональный молодежный форум «Молодёжь и политика», VII Международном семинаре-совещании по вопросам молодежной политике ФНПР, Молодежный форум ЦФО «За нами будущее» (г. Ярославль), Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв ФНПР 2016» (г. Пятигорск).

Молодежный совет Федерации сотрудничает с общественными организациями - Общероссийский народный фронт, Российский союз сельской молодёжи, Молодая гвардия Единой России. Представители совета входят в состав Общественной молодежной палаты при Курской областной Думе.

В апреле 2016г. в целях создания условий для участия молодых специалистов организаций и предприятий города Курска в системе общественных отношений, обеспечения эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с предприятиями города Курска в сфере государственной молодежной политики был создан совет молодых специалистов организаций и предприятий при Администрации города Курска, в состав которого вошли сразу 2 члена Молодежного совета: Войнов Евгений – председатель Совета, Никитин Никита – заместитель председателя Совета.

Совместно с Комитетом по делам молодёжи и туризму в Курской области, Администрацией города Курска, Общественной Палатой Курской области, Федерация является организатором и соучредителем многих молодежных мероприятий: Фестиваль работающей молодёжи «Юность», «Студенческая весна Соловьиного края», «Славянское Содружество» и другие.

В информационной деятельности Совета активно внедряются Интернет-сервисы, создана страница в социальной сети ВКОНТАКТЕ «Профсоюзная молодёжь Курской области», регулярно обновляется информация молодежной страницы на официальном сайте ФПОКО. Ежегодно во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября молодые активисты активно участвуют в информационно-агитационных акциях, в том числе и в интернет пространстве: «Я за достойный труд, поэтому ...», «Я за».

В конце 2016 года члены Молодежного совета выступили с инициативой учреждения премии Председателя Федерации за особые заслуги перед профсоюзным движением Курской области. Данный вопрос находится в стадии подготовки положения и нормативных документов.

В целях стимулирования молодежи к активной общественной работе в профсоюзе в отчетном периоде 9 обучающимся учреждений высшего и среднего профессионального образования назначена Именная стипендия Федерации организаций профсоюзов Курской области. В членских организациях также предусмотрены дополнительные стипендии для обучающихся.

В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Областное трёхстороннее Соглашение зарекомендовало себя как один из эффективных механизмов в регулировании социально-трудовых отношений и совместных действий по их осуществлению на региональном уровне.

Наиболее актуальные вопросы рассматривались на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проводились консультации сторон социального партнерства.

Всего в 2016 году проведено 5 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся проблем погашения просроченной задолженности и повышения уровня заработной платы, в том числе в рамках «майских» Указов Президента Российской Федерации, о состоянии охраны труда в крупных инвестиционных компаниях, оздоровления детей, установления величины прожиточного минимума для пенсионеров в качестве социальной доплаты к пенсии, прожиточного минимума для детей в целях установления ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего и последующего ребенка, реализации трехстороннего Соглашения.

В феврале 2016 года на Межведомственном Совете по предметам совместного ведения был рассмотрен вопрос о выполнении трехстороннего Соглашения за 2015 год.

Федерация организаций профсоюзов Курской области в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года провела акцию в форме расширенного заседания Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны социального партнерства отчитались о деятельности и обсудили пути повышения эффективности и результативности работы областной трехсторонней комиссии.

Совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области проведен региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В рамках реализации Закона «О социальном партнерстве в Курской области» на муниципальном уровне заключено 18 соглашений о взаимодействии администрации муниципального образования и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании, работа по заключению соглашений продолжается.

Отраслевые комитеты профсоюзов принимали непосредственное участие при разработке и заключению соглашений разных уровней, которые направлены на поддержку трудовых интересов и защиту прав членов профсоюзов.

Контроль выполнения мероприятий, предусмотренных Соглашением, осуществлялся на всех уровнях, на предприятиях и в организациях области, на заседаниях президиумов профсоюзов и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзы области уделяют внимание обучению профсоюзного актива вопросам трудового законодательства, пенсионного обеспечения, социального страхования, ведения переговоров, разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, охраны труда и другие.

За 2016 год обучено свыше 3 тысяч человек. Проводится обучение председателей (и их заместителей) координационных советов организаций профсоюзов по тематике повышения эффективности социального партнерства.

В марте т.г. состоялся открытый семинар для профсоюзного актива области на тему: «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников» с приглашением Николая Георгиевича Гладкова, секретаря ФНПР.

Информация о развитии социального партнерства, состоянии охраны труда, детской оздоровительной кампании, культурно-спортивных мероприятиях, проводимых

на предприятиях и в организациях, а также юридические консультации публиковались в профсоюзной газете «Наш взгляд» и размещались на сайте Федерации.

В ходе выполнения Соглашения в отчетный период социальные гарантии и льготы были сохранены в полном объеме.

Локальный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений

В области осуществляют деятельность 1532 первичных профсоюзных организаций (на которых распространяется колдоговорная кампания) и 17 первичных профсоюзных организации студентов (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

Количество коллективных договоров в отчетном периоде практически не изменилось.

В отчетном периоде действовало 1503 коллективных договоров (в 2015 году - 1502 коллективных договоров), распространяющихся на 141477 работников (в 2015 - 144 289 работников), из которых 106095 (75%) - члены профсоюзов (в 2015 году 108528 (75%) - члены профсоюзов).

По данным членских организаций в 2016 году заключено 354 новых коллективных договоров, что составляет 67% (516) от всех зарегистрированных комитетом по труду и занятости населения Курской области в отчетном году коллективных договоров; 1091 коллективный договор, заключен в предыдущие годы; срок действия 58 коллективных договоров продлен.

По причинам малочисленности, неустойчивого финансового положения отдельных отраслей и предприятий, нежелания учредителей организаций, а также в следствии становления первичной профсоюзной организации не заключены коллективные договоры в 17 первичных профсоюзных организациях.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (Г.А. Сорокина); культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Л.С. Василенко), текстильной и легкой промышленности (Г.А. Пономарева), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и отраслевыми комитетами профсоюзов с целью предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах, в последствии позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

По инициативе областной организации профсоюза работников образования и науки РФ комитет по труду и занятости населения Курской области при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений по сведениям областной организации профсоюза проверяет наличие у сторон социального партнерства полномочий на подписание документа.

В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанными с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечение занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, обеспечение оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

По данным членских организаций в 1408 коллективных договорах организаций предусмотрены и выполнялись положения областного трехстороннего Соглашения о минимальной заработной плате; в 1265 коллективных договорах - об индексации заработной платы.

Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата, например:

- выплата дополнительных компенсаций;
- предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан;
- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи;
- возможность поиска новой работы в рабочее время;
- профессиональная подготовка и переподготовка.

Большое внимание в организациях при заключении коллективных договоров уделяется вопросам социального характера, оздоровлению, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, ветеранам.

В коллективных договорах Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж», ПАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» и ПАО «Квадра» - «Курская генерация» предусмотрены выплаты по уходу за детьми до трех лет. Эти выплаты в отчетном периоде получили 70 человек.

В ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» предусмотрены меры поддержки материнства и детства (при рождении первого ребенка выплачивается единовременное пособие в сумме 10 тыс. рублей, второго - 30, тыс. рублей, третьего и последующих детей - по 100 тыс. рублей), представляет по себестоимости дополнительные услуги столовой работникам биофабрики для проведения торжеств и других мероприятий, льготным цены на продукцию подсобного хозяйства биофабрики, обеспечиваются путевки в санатории, Дома отдыха и детские оздоровительные лагеря.

На социальную поддержку работников предприятия и членов их семей в соответствии с коллективными договорами в 2016 году ЗАО «ГОТЭК» было израсходовано 34 млн. 162 тыс. руб., в МУП «КГТПО» - 552,3 тыс. руб., в ПАО «Курский ЦУМ» - 304 тыс. руб.

Коллективными договорами БМУ ОКБ, ОКУЗ «Областной специализированный дом ребенка», ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ОБУЗ «Курская клиническая психиатрическая больница», ОБУЗ «Льговская ЦРБ», ОБУЗ «Октябрьская ЦРБ» и др. предусмотрены:

- выплаты материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, при выходе на пенсию, по достижению юбилейных дат, в связи с бракосочетанием.
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей школьников, при переезде работника на новое место жительства, проводы сыновей на службу по призыву и др.)
- предоставление служебного транспорта для работников в случае похорон, свадеб и др.

В ОБУЗ «Курская городская поликлиника № 5», ОБУЗ «Курская городская станция скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Курская городская областная детская больница №2», ОБУЗ «Курская городская детская поликлиника № 7» закреплена система наставничества молодым специалистам, наставникам устанавливается доплата за данную работу.

В ЗАО «Изоплит» уделяется первостепенное значение социальным вопросам (женщинам имеющих детей до 3 лет осуществляется доплата 1500 рублей). Работникам, проработавшим на предприятии 18 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия».

В некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда, расширяя льготы молодым специалистам, устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке: в 1-й год работы -30%, 2-ой - 35%, 3-й год -40%.

Областным отраслевым профсоюзом работников потребительской кооперации и предпринимательства выплаты социального характера составили более 2,4 млн. рублей, выплаты к юбилейным датам, в том числе в связи с выходом на пенсию составили 1,16 млн. рублей, в 6 организациях возмещены расходы за проезд на работу в сумме 125 тысяч рублей. Осуществлялись массовые посещения членами профсоюзов (400 человек) из районов области на представления в Государственный цирк г. Курск с 50 % скидкой на билеты.

Коллективными договорами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ОАО «Курскхимволокно», ОАО «Курскрезинотехника», ОАО «Курскмедстекло» предусмотрены социальные гарантии и выплаты сверх норм установленных законодательством.

В 2016 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договора на основании законов «О здравоохранении в Курской области», «Об образовании в Курской области», «О культуре в Курской области».

Согласно коллективным договорам, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, работодатели выделяют средства на приобретение путевок для оздоровления детей. В 2016 году предприятиями и первичными профсоюзными организациями закуплено 2223 путевок, на общую сумму 42,8 млн. руб.

Курской областной профсоюзной организацией Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства в 2016 году проведен конкурс «Лучший коллективный договор».

Коллективный договор ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» занял 1-е место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России».

Первичные профсоюзные организации об итогах выполнения коллективного договора обсуждают два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседании Президиума Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов:

- «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2015 году и задачах организаций профсоюзов области по выполнению коллективных договоров и соглашений»;

- «О работе областных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза работников почтовой связи и Общероссийского профсоюза работников связи по заключению и выполнению коллективных договоров»;

- «О мониторинге социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Курской области за 1 полугодие 2016 года»;

- «О выполнении положений коллективных договоров в организациях и на предприятиях Курской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности»;

- «О практике работы областного комитета Профсоюза работников АПК по улучшению условий и охраны труда в организациях АПК»;

- «Об итогах колдоговорной кампании в территориальной профорганизации «Торговое Единство» за 2015 год и задачах комитетов профсоюза по выполнению коллективных договоров, соглашений в 2016 году»;

- «О ходе выполнения коллективного договора администрации и профкома студентов в ОБПОУ «КГТТС»;

- «О совместной работе администрации и профсоюзного комитета АО «Львовское ДЭП» по выполнению коллективного договора»

- «О работе администрации и профкома АО «Октябрьское ДЭП» по соблюдению трудового законодательства по выполнению положений, внесенных в коллективный договор»;

- «Об итогах выполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в Курскую областную организацию «Всероссийского Электропрофсоюза» за 2015 год»;

- «О социально-экономической ситуации на предприятиях, входящих в Курскую областную организацию «Всероссийского Электропрофсоюза» и другие.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 22 проверки по выполнению трудового законодательства, в части выполнения обязательств коллективного договора, выявлено 570 нарушений, выдано 22 представления. Большинство замечаний устранены в установленные в представлении сроки.

В целом колдоговорная кампания 2016 года прошла удовлетворительно.

Однако, несмотря на положительную работу профсоюзных организаций области по развитию социального партнёрства, повышение эффективности коллективных договоров, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников, остаются нерешенными ряд проблем.

Часть отчетов предоставлена без информационных записок либо содержат недостаточную информацию, что сокращает возможность более детального анализа итогов коллективно-договорной кампании и затрудняет выработку рекомендаций по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. В некоторых отчетах были выявлены ошибки, в том числе при сверке с отделом организационной работы.

Некоторыми учреждениями здравоохранения осуществлялись попытки установить в коллективные договоры нормы, которые ухудшают положение работников по сравнению с Отраслевым соглашением, в части уменьшения льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда, в том числе доплаты и дополнительный отпуск.

Не всеми организациями внебюджетного сектора экономики включены обязательства в коллективный договор по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 75 процентов.

Частью организаций не достигнуты целевые показатели уровня оплаты труда установленные на 2016 год.

Отдел социально-трудовых отношений и
охраны труда Союза «Федерация
организаций профсоюзов Курской области»